



Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB) are at the heart and soul of Viability's mission and vision. Upholding the visible and invisible qualities that make each of us who we are is integral to our ongoing journey as an organization. We are committed to creating a welcoming and inclusive environment upholding the dignity of everyone of all abilities, race, gender, sexual orientation, gender identity, religion, age, national origin, and other dimensions of identity which might be used to divide or marginalize us.

Striving to create services and an environment that are accessible, responsive, and provide opportunities to thrive for and with the diverse individuals we serve is a priority. Viability's staff members are both providers of that experience for others and need to experience our value of DEIB in our workplaces. As we endeavor to cultivate a spirit of celebrating diverse backgrounds, perspectives, and experiences wherever we reach, encompassing intersectionality is also key to enriching our organization and communities where we live, work, and serve.

Viability recognizes that we have, and will always have, more work to advance DEIB. We are committed to continuous learning, engaging in open dialogue, adapting our policies and practices, and improving. Together with our Board of Directors, Viability's Leadership Team has made DEIB one of the agency's five strategic priorities and is working to strengthen DEIB authentically and measurably throughout the entire agency. We believe that embracing diversity, promoting equity, fostering inclusion, and providing a sense of belonging, not only strengthens our organization but also creates a more just world for all.



Diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEIP) son conceptos clave en la visión y la misión de Viability. Defender las cualidades visibles e invisibles que nos hacen quienes somos es vital para nuestra trayectoria como organización. Nos comprometemos a crear un entorno abierto e inclusivo que defienda la dignidad de todas las personas de todas las capacidades, razas, orientaciones sexuales, identidades de género, religiones, edades y nacionalidades, todos los géneros y cualquier otra dimensión de la identidad de una persona que pueda utilizarse para dividirnos o marginarnos.

Nuestra prioridad es crear un entorno y servicios asequibles y receptivos que ofrezcan oportunidades de crecimiento por y para la diversidad de las personas con quienes trabajamos. El personal de Viability ofrece esta experiencia para otras personas y también tiene derecho a experimentar los valores de la DEIP en sus lugares de trabajo. A medida que nos esforzamos por cultivar un espíritu de celebración de diferentes orígenes, perspectivas y experiencias donde quiera que lleguemos, también es importante integrar esta interseccionalidad para poder mejorar nuestra organización y las comunidades en las que vivimos y con las cuales trabajamos.

En Viability sabemos que tenemos, y siempre tendremos, más trabajo que realizar para mejorar lo que hacemos por la DEIP. Nos comprometemos a aprender constantemente, participar en diálogos francos, adaptar nuestras prácticas y políticas y mejorar. Junto con nuestra Junta Directiva, el Equipo de Liderazgo de Viability han hecho de los conceptos DEIP una de las cinco prioridades estratégicas de la organización y están trabajando para fortalecer la DEIP de forma auténtica y cuantificable en toda la agencia. Creemos que acoger la diversidad, promover la equidad, fomentar inclusión y ofrecer un sentimiento de pertenencia no solo fortalece nuestra organización, sino que también crea un mundo más justo para todos.